

POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA

Per affermare la competitività e la redditività della Società in un mercato sempre più esigente, occorre raggiungere e mantenere una posizione di eccellenza per quanto concerne la capacità di erogare servizi di qualità, nel rispetto dei principi di tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Per questo motivo SETA S.p.A. si è dotata di un Sistema di Gestione aziendale, conforme agli standard normativi internazionali, volto ad assicurare la padronanza ed il controllo dei propri processi, che risulti capace di orientare l'intera organizzazione al miglioramento continuo delle proprie prestazioni in modo da renderla sempre più competitiva ed apprezzata.

In tal senso SETA S.p.A. si impegna concretamente a rispettare i seguenti principi:

- rispettare le prescrizioni legislative ed i requisiti normativi applicabili ai prodotti/servizi offerti, ai mezzi di produzione ed alle strutture aziendali, cogenti in merito alla qualità del prodotto/servizio ed alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori attraverso un continuo monitoraggio e procedure specifiche;
- valutare la significatività dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori e recepirne i risultati nella pratica di gestione ed in fase di definizione dei piani di sviluppo aziendale;
- impegnarsi nella prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali gestendo al meglio i rischi per la salute e sicurezza presenti durante il processo produttivo, anche tramite l'erogazione di specifica formazione ai lavoratori;
- perseguire obiettivi dichiarati di miglioramento provvedendo al controllo del loro stato di raggiungimento. In particolare gli obiettivi attuali sono:
 - instaurare un rapporto di collaborazione finalizzato anche al miglioramento dei processi di produzione anche sotto il profilo sicurezza sul lavoro;
 - coinvolgere continuamente il personale nella corretta gestione degli aspetti aziendali legati alla tutela della sicurezza sul lavoro;
 - monitorare l'attuazione dei propri processi al fine di valutare l'andamento delle prestazioni aziendali e poter riconoscere il raggiungimento degli obiettivi ed i possibili ulteriori spunti di miglioramento;
 - formare e sensibilizzare al rispetto dei propri principi e metodologie di lavoro tutto il personale interno ed i fornitori che rivestono un ruolo significativo;
 - favorire la comunicazione con tutte le parti private e sociali del territorio al fine di armonizzare sempre meglio l'inserimento dell'organizzazione nel proprio ambiente e favorire le dinamiche di reciproco sviluppo.

Settimo T.se 19 dicembre 2018

L'Amministratore Delegato

Ing. Marco ROSSI

